مركز الأمم المتحدة
لتنسيق النظم الغذائية

مذكرة إرشادية حول
حوارات التقارب

صُممت هذه المذكرة التوجيهية لمساعدة الجهات الوطنية الداعية إلى عقد حوارات التقارب ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ومنظومة الدعم على تصميم وتنفيذ حوارات التقارب داخل البلدان. ومن المتوقع أن يتم تكييف أسلوب الحوار التقاربي بما يتماشى مع الأولويات الوطنية والظروف المحلية.

النسخة رقم 2 من المسودة - 18 مارس 2025

1 ما هي مبادرة التقارب؟

لقد أطلقت نائبة الأمين العام للأمم المتحدة مبادرة التقارب في مؤتمر الأمم المتحدة الثامن والعشرين المعنى بشأن تغيُّر المناخ (كوب 28) لسنة 2023 وهي تربط بين معلمين عالميين بارزين وهما: دعوة الأمين العام للأمم المتحدة للعمل من أجل تسريع تحول النظم الغذائية الصادر عن عملية تقييم حصيلة قمة الأمم المتحدة للنظم الغذائية (UNFSS+2) وإعلان الإمارات العربية المتحدة بشأن النظم الغذائية والزراعة المستدامة والعمل المناخي الصادر عن مؤتمر كوب 28. يسلط هذان الحدثان معًا الضوء على الحاجة الماسة إلى مواءمة تحول النظم الغذائية مع العمل المناخي لتحقيق أجندة الأمم المتحدة 2030 وأهداف اتفاق باريس.

من أجل ربط مسارات التحول في النظم الغذائية الوطنية (أو غيرها من الخطط أو السياسات الاستراتيجية ذات الصلة) بالمساهمات المحددة وطنياً وخطط التكيف الوطنية، تهدف مبادرة التقارب إلى دفع العمل التآزري على المستوى الوطني سعياً لتحقيق أهداف التنمية المستدامة واتفاق باريس.

وإدراكاً بأن إجراءات التقارب تجري بالفعل في البلدان، وبالتوازي مع المبادرات الدولية الجارية التي تدعم الانتقال في مجال الغذاء وجهود التنمية المستدامة الأخرى بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة واتفاق باريس، فإن مبادرة التقارب تبني على عمليات وآليات التقارب القائمة بين القطاعات وتعززها من خلال المشاركة في تحديد الثغرات والتدخلات لضمان المزيد من الاتساق والتعاون، والحد من الازدواجية والأعباء على المشاركة على المستوى القطري.

1.1 عملية التقارب

لقد قام مركز تنسيق النظم الغذائية التابع للأمم المتحدة (المركز) بوضع عملية لتفعيل مبادرة التقارب. وتستند هذه العملية إلى النهج التالي:

عملية التقارب

يعتمد نهجنا على أربع خطوات رئيسية لضمان المواءمة الفعالة وتحقيق التآزر بين نظم الغذاء والعمل المناخي

ضمان

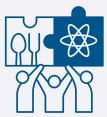
ضمان نهج شامل من خلال إشراك أصحاب المصلحة المتعددين في عملية تصميم تشاركية تعاونية تشمل المجتمع بأسره.

إنماء

ربط الجهود الوطنية بالإجراءات العالمية والإقليمية لتعظيم الأثر وتحسين استخدام الموارد.

تمكين

تمكين المنسقين الوطنيين من قيادة عملية المواءمة من خلال التصميم المشترك متعدد القطاعات ومبادرات التعلم المتبادل.



تيسير

دعم الجهود الوطنية لمواءمة الأولويات بين فرق تحول نظم الغذاء والعمل المناخي.

1.2 حوارات التقارب

في صميم عملية التقارب توجد "حوارات التقارب" والتي تهدف إلى دراسة التحديات والأولويات المتعلقة بتقارب تحول نظم الغذاء والعمل المناخي من زوايا مختلفة.

1.2.1 لماذا نستخدم الحوارات لاستكشاف التقارب؟

يتزايد الاعتراف بالحوارات بين أصحاب المصلحة المتعددين كنهج قيّم لإشراك جهات فاعلة متعددة للعمل معًا، باستخدام معارفهم المشتركة، لحل تحديات النظم.

الحوارات هي لحظات لـتحقيق التالى:

- إشراك جهات فاعلة متعددة بطرق غير معتادة;
- تمكينهم من استكشاف الأفكار معاً؛
- تشجيع الإبداع والتأكيد على المساواة؛
- الظهور بقوة أكبر من خلال الاتصالات؛
- وضع المسارات والنيات والالتزامات معاً.

ولهذا السبب تم استخدام الحوارات على نطاق واسع قبل انعقاد قمة الأمم المتحدة للنظم الغذائية لعام 2021. فقد تم عقد ما يقرب من 1700 حوار حول قمة النظم الغذائية، والعديد منها من قبل المنسقين الوطنيين. وشملت نتائج هذه الحوارات تطوير مسارات النظم الغذائية الوطنية.

تستند حوارات التقارب إلى نتائج قمة نظم الغذاء (FSSDs) وتم تكييفها من المنهج القياسي، وتوفر هذه الحوارات مساحة وفرصة على المستوى الوطنى لجمع مختلف صانعي السياسات إلى جانب منظومة الدعم الأوسع، للتعرف على عمليات وبرامج بعضهم البعض. ويمكن لجميع أصحاب المصلحة معًا المشاركة في تحديد طريقة تعاونية للمضي قدمًا لتجنب الازدواجية في العمل والتجزئة ولتعظيم أوجه التآزر والعمليات المتوازية. علاوة على ذلك، فهي فرصة فريدة من نوعها لإجراء حوار صريح ومباشر حول المفاضلات والتكامل بين مختلف القطاعات وأصحاب المصلحة.

1.3 تنظيم الحوارات المتقاربة

1.3.1 من المسؤول عن تنظيم حوارات التقارب؟

المنسق الوطني هو الشخص الرئيسي المسؤول عن بدء عملية التقارب الوطني. ومن المتوقع أن يتواصل المنسق الوطني ويعمل بشكل وثيق مع الشخص أو الهيئة المعينة رسميًا لتمثيل الدولة في القضايا المتعلقة بتغير المناخ (NDC/NAP) لإنشاء أو تعزيز مجموعة عمل التقارب القائمة - وهي منصة لأصحاب المصلحة المتعددين التي ستشرف على جهود العمل التقاربي وتشجيعها. وسيوفر مركز الأمم المتحدة لتنسيق النظم الغذائية التوجيه لهذه الحوارات، مع قيام مؤسسة 4SD بتقديم دعم إضافي عبر المركز.

1.3.2 ما هو الدعم المتاح للبلدان التي تنظم حوارات التقارب؟

تتوفر مجموعة من الدعم للبلدان التي تنظم حوارات التقارب:

- الدعم الفردي للمنسقين الوطنيين وفرق دعمهم من فريق الأمم المتحدة القطري والمركز ومؤسسة 4SD خلال فترة مبادرة التقارب.
- جلسات اتصال عبر الإنترنت للمنسقين الوطنيين وفرق الدعم الخاصة بهم، بالإضافة إلى اجتماعات إقليمية محتملة للمشاركة والتعلم.
- من خلال تقديم الطلبات والدعم المالي واللوجستي لإجراء الحوارات في حدود الميزانية المعتمدة. ويتم صرف الموارد المخصصة من خلال منظمة الأغذية والزراعة أو مكاتب الأمم المتحدة القطرية الأخرى.
- تقديم الدعم لتعبئة منظومة الدعم وتيسير الاتصالات للحصول على مساعدة تقنية إضافية على المستوى القطري.

1.3.3 ما هو الجدول الزمني لمبادرة التقارب؟

من المقرر تنظيم ورش عمل قطرية تجريبية لحوار التقارب من مايو 2025 الى ديسمبر 2025.

2 بداية العمل - اجتماع تعريفي بين المنسق الوطني والمركز ومؤسسة 4SD

2.1 بعد التأكيد من المنسق الوطني أن بلده يرغب في أن يكون "بلد حوار"، سينظم المركز اجتماعاً مع مؤسسة 4SD ومنسق الأمم المتحدة المقيم في البلد وفريق الأمم المتحدة القطري.

2.2 في هذا الاجتماع، سيتم عرض الغرض وطرائق التنفيذ المتوقعة، بما في ذلك مراحل العمل الثلاث بكافة التفاصيل، بالإضافة إلى الدعم المتاح.

2.3 سيُدعى المنسقون الوطنيون وممثلوهم لمشاركة أي معلومات وعمليات جارية ذات صلة بعملية التقارب.

2.4 قد تشمل الدعوات الإضافية الشخص أو الهيئة المعينة رسميًا لتمثيل الدولة في القضايا المتعلقة بتغير المناخ، والتي ينبغي دعوتها للمشاركة (انظر الإطار 1 أدناه)، بالإضافة إلى الزملاء المعنيين من الجهات الحكومية ذات الصلة (مع التركيز على البيئة، والمناخ، والتغذية، والحكم المحلي وغيرها)، والمنسق المقيم للأمم المتحدة والفريق القطري، والمنظمات الأخرى ذات الصلة التي شاركت بنشاط. وينبغي على المنسق الوطني تحديد قائمة المدعوين الذين سيتم إشراكهم في هذا الاتصال التعريفي الأولي.

2.5 بعد هذا الاجتماع التحضيري، سوف يقوم المنسق الوطني بالعمل على المرحلة الأولى وهي: التحضير وتشكيل مجموعة عمل التقارب.

التواصل مع الشخص أو الهيئة المعينة رسميًا لتمثيل الدولة في القضايا المتعلقة بتغير المناخ

في بعض البلدان، قد تكون هناك برامج عمل قائمة تهدف إلى تعزيز التقارب بين تحويل النظم الغذائية والعمل المناخي. وقد تكون هناك أيضاً علاقات عمل قائمة بين المنسق الوطني والشخص أو الهيئة المعينة رسميًا لتمثيل الدولة في القضايا المتعلقة بتغير المناخ. وفي بعض البلدان قد يكون هناك العديد من جهات التنسيق الوطنية المعنية بالمناخ والبيئة (للتخفيف والتكيف وكذلك للطبيعة) التي ينبغي إشراكها.

أما في البلدان التي لا توجد فيها مثل هذه العلاقات حتى الآن، فيتم تشجيع المنسقين الوطنيين على التواصل مع الشخص أو الهيئة المعينة رسميًا لتمثيل الدولة في القضايا المتعلقة بتغير المناخ ودعوتها للمشاركة في قيادة عملية التقارب. ويمكن أيضًا استكشاف ذلك في الدعوة التحضيرية. وسيقوم المنسق المقيم للأمم المتحدة و/أو العضو المعني من فريق الأمم المتحدة القطري أو الشريك المعني بمبادرة التقارب بتيسير هذا الاتصال إذا لزم الأمر.

3 المرحلة 1: الإعداد وتشكيل مجموعة العمل التقاربى

بعد الاجتماع التمهيدي، يقوم المنسق الوطني بتجميع مجموعة العمل التقاربي (Convergence Action Group)، والذي يُقترح أن يتألف من المشاركين في النداء التمهيدي وأي جهات فاعلة ومنظمات أخرى مفقودة. ويمكن أن تستند مجموعة العمل التقاربى إلى مجموعة أو آلية تنسيق قائمة، ويُشجَّع على أن يشترك في قيادتها المنسق الوطنى والشخص أو الهيئة المعينة رسميًا لتمثيل الدولة في القضايا المتعلقة بتغير المناخ

3.1 ما هو دور مجموعة العمل التقاربي؟

استنادًا إلى المدى الحالي للتقارب بين القطاعات وعملها الحالي، تم إنشاء فريق التنسيق القطري لدعم المنسق الوطني والشخص أو الهيئة المعينة رسميًا لتمثيل الدولة في القضايا المتعلقة بتغير المناخ من أجل تحقيق الآتي:

- تقديم الدعم في التحضير لحوار التقارب. ويشمل ذلك:
  - وضع الخطوط العريضة لبرنامج حوارات التقارب والنتائج المتوقعة منها.
  - تصميم عملية تشمل عقد حدث (أو أحداث) حوار بين أصحاب المصلحة المتعددين وتحديد الإجراءات والتدخلات الممكنة التي من شأنها تحسين أداء ترتيبات العمل بين القطاعات.
- المساهمة في التحليل/التقييم القطري لأنشطة التقارب الجارية:
  - تجميع المعلومات عن المدى الحالي للتقارب بين القطاعات في صنع السياسات المتعلقة بالغذاء والمناخ وتنفيذها وإدارتها.
  - تحديد أوجه التآزر الحالية والمقايضات المحتملة - والتي ستكون خاصة بالموقع والمشكلة.
  - استكشاف الثغرات في ترتيبات التقارب الحالية.
- بعد الحوار، وضع ودعم تنفيذ خطة تنفيذ التقارب، والتي تحدد إجراءات التقارب ووسائل التنفيذ والموارد اللازمة ومراحل التقدم المتوقعة ووسائل رصدها.

سوف يتطور دور وتكوين مجموعة العمل التقاربي خلال مسار عملية التقارب.

3.2 من الذي ينبغي أن يشارك في مجموعة العمل التقاربي؟

يجب أن تضم مجموعة عمل التقارب (CAG) الجهات الحكومية الرئيسية التي ينبغي أن تكون جزءًا من العملية. ومن المتوقع أن تتولى قيادة المجموعة بشكل مشترك كل من المنسق الوطني والشخص أو الهيئة المعينة رسميًا لتمثيل الدولة في القضايا المتعلقة بتغير المناخ في معظم البلدان، إلا أن ترتيبات القيادة الفعلية قد تختلف من بلدٍ لآخر. وقد تشمل باقي أعضاء المجموعة ممثلين معنيين من وزارات الزراعة، والصحة، والبيئة، والحكم المحلي، والرعاية الاجتماعية، والمرأة، والشباب. كما سيُطلب من النقطة الوطنية للتغذية، إلى جانب المسؤولين عن تنسيق العمل في مجالي المياه والبيئة، المشاركة في المجموعة.

وينبغي أيضا إيلاء الاعتبار لدعوة **ممثلي المجموعات الرئيسية لأصحاب** المصلحة، بما في ذلك المزارعين الأسريين والنساء والشباب والشعوب الأصلية، عند الاقتضاء. ويمكن أيضًا دعوة الكيانات الرئيسية في منظومة الدعم داخل البلد بما في ذلك الأشخاص من مكتب المنسق المقيم للأمم المتحدة، وكيانات الأمم المتحدة داخل البلد (فريق الأمم المتحدة القطري)، ومصارف التنمية، والشركاء الفنيين الوطنيين والدوليين الآخرين الذين لديهم مبادرات نشطة أو مقبلة.

3.3 ما هي طرائق العمل في مجموعة العمل التقاربي؟

تحدد مجموعة التقارب طرائق عملها.

المخرج الرئيسى للمرحلة 1: تشكيل مجموعة العمل التقاربي.

4 المرحلة 2: عقد حوارات التقارب بين الأطراف المتحاورة

تتضمن هذه المرحلة عقد الحوار التقاربي الأول. ويمكن النظر في إجراء حوارين أو ثلاثة حوارات متتالية على مدار الوقت - لمواصلة الحوار والمتابعة والرصد الشفاف لضمان المساءلة. يتم تحديد الحوارات اللاحقة من قبل المنسق الوطني و مجموعة العمل التقاربي.

التوصية: يجب أن يُبنى حوار التقارب على الحوارات السابقة التي أجرتها مجموعات محددة من أصحاب المصلحة أو الحوارات على المستويين دون الوطني والمحلي.

4.1 طريقة الحوار التقاربي

يتم عرض الطريقة القياسية هنا ولكن يجب أن تكون مرنة ويمكن تكييفها مع السياقات المحلية. وقد تم تصميمه لضمان أن يحقق كل حوار ما يلي:

- إشراك مجموعة متنوعة من المشاركين من مختلف القطاعات؛
- استخدام تنسيق موحّد يسهم في إجراء مناقشات هادفة ومنتجة، وتوثيق النتائج؛
- التركيز الواضح، وتقديم مواضيع للنقاش تتماشى مع أهداف مبادرة التقارب.

4.2 ما هو الشكل القياسي لحوار التقارب؟

تتضمن فعالية الحوار المتقارب عادةً جزءًا افتتاحيًا **قصيرًا** يقدمه المنسق الوطني ويعرض فيه أهداف الاجتماع والمخرجات المتوقعة. ويلي ذلك مجموعات المناقشة، وتقديم التقارير من كل مجموعة، والجزء التجميعي، حيث يتم تجميع النتائج. ويتم وصف كل قسم بمزيد من التفاصيل أدناه.

يمكن للمنسقين تكييف الطريقة للاستجابة لاحتياجاتهم وسياقهم. ويجب أن يكون الهدف دائماً هو تشجيع التبادل البنّاء والفعّال بين جميع المشاركين.

الافتتاح	مجموعات المناقشة	التوحيد
من 20 الى 30 دقيقة **في الجلسة العامة:** يقوم **القيّم** بفتح الحوار وتحديد الإطار العام. يمكن للمتحدثين الضيوف تقديم ملاحظات تمهيدية تتضمن وصفًا للوضع الغذائي في المجتمع.	من 75 الى 90 دقيقة **كل مجموعة نقاش تحتوي على:** **من 8 الى 10 مشاركين متنوعين تم اختيارهم مسبقًا** يجلبون وجهات نظر مختلفة. يتم إدارة الجلسة بواسطة **مسهل مدرب**، بدعم من **كاتب تسجيل**، لضمان سماع كل صوت. **استراحة 15 دقيقة**	من 45 الى 60 دقيقة **في الجلسة العامة:** يقوم كل **مسهل** بتقديم ملخص عن مجموعته النقاشية. يقدم **القيّم** توليفة قوية من النقاشات والملاحظات البارزة. يختتم **القيّم** الحوار.

4.2.1 الافتتاح: يعد افتتاح الحوار التقاربي أمرًا ضروريًا لتحديد لهجة الحوار وشرح الغرض منه وتوضيح هدفه وتوقعاته. إنها لحظة حاسمة تساعد المشاركين على الشعور بالاندماج والحماس. وهذا هو السبب في أهمية اختيار رئيس المراسم (أو المنسق) المناسب لفعالية الحوار. يجب أن تكون الافتتاحية قصيرة ومركزة، ولكن ينبغي أن تتضمن عرضًا موجزًا يوضح حالة التقارب الوطنية القائمة.

4.2.2 **مجموعات المناقشة:** إن أهم عنصر في فعالية الحوار المتقارب هو التبادل الميسر بين المشاركين الذي يتم في مجموعات المناقشة ومن المهم تكوين مجموعات المناقشة. إذ يجب أن يتمتع المشاركون في كل مجموعة بتنوع في الخلفيات والملفات الشخصية لجعل الحوار فعّالاً. ومن الأفضل ألا يكونوا على دراية بوجهات نظر بعضهم البعض. يجب أن تكون مدة مجموعات النقاش 75 دقيقة كحد أدنى. يتم تخصيص ميسرين لكل مجموعة لدعم المشاركين أثناء نظرهم في موضوع المناقشة وتبادل وجهات النظر مع بعضهم البعض وتحديد التدخلات التي من شأنها تحسين العمل المتقارب. يضمن الميسر المشاركة الشاملة ويشجع على التركيز على النتائج الناشئة.

4.2.3 يتم استخدام **موضوع للمناقشة** لمساعدة المشاركين على التركيز على مستقبل (لنقل خمس سنوات مقبلة) حيث يعمل التقارب بين القطاعات بشكل جيد وحيث تعزز الإجراءات المتعلقة بالزراعة والنظم الغذائية والمناخ بعضها البعض. ومن شأن هذا التقارب أن ينعكس على المستويين المحلي والوطني ويساهم في تحقيق أهداف أجندة التنمية لعام 2030 واتفاق باريس للمناخ. يعمل موضوع المناقشة كهدف مشترك لكل مجموعة نقاش، مما يحفز المشاركين على التفكير فيما وراء وضعهم الحالي نحو تحقيق شيء أفضل تمامًا للجميع.

وفيما يلي مثال على موضوع المناقشة: خلال عامين، تم تطوير السياسات المتعلقة بالزراعة والنظم الغذائية وتغير المناخ من خلال التعاون الوثيق بين المسؤولين وأصحاب المصلحة من مختلف القطاعات في لجان و/أو ترتيبات تنسيق تعمل بشكل جيد.

4.2.4 **التوحيد:** في مرحلة التوحيد في حوار التقارب، يدعو رئيس الجلسة كل ميسر لمجموعة المناقشة إلى تلخيص الأفكار التي ظهرت في مجموعة المناقشة والإجراءات التي يجب تحديد أولوياتها بما في ذلك التي يوجد بشأنها خلاف. يتم تشجيع الميسر أيضًا على التفكير في الحالة المزاجية في مجموعة المناقشة وكيف تطورت خلال التبادلات. ثم يقوم رئيس الاحتفالات بتلخيص النقاط الرئيسية التي تبادلها الميسرون، مع تسليط الضوء على الأنماط وإجراء الروابط وتحديد الإجراءات التي يجب تحديد أولوياتها. قد يشجع رئيس الاحتفالات المشاركين على مواصلة التواصل واقتراح إجراءات المتابعة التي يمكنهم اتخاذها.

4.3 ما هي نتائج حوارات التقارب؟

وبالإضافة إلى بناء الروابط بين مختلف أصحاب المصلحة، تساعد حوارات التقارب على إنشاء:

- رؤية متفق عليها للتقارب من قبل مجموعات متعددة القطاعات ومتعددة التخصصات وأصحاب المصلحة
- التدخلات لتحقيق هذه النتائج
- المعالم الزمنية
- الرصد والتقييم

5 المرحلة 3: المقترحات والخطة للمضي قدمًا

في هذه المرحلة، يستعرض مجموعة عمل التقارب مع المنسق الوطني والشخص أو الهيئة المعينة رسميًا لتمثيل الدولة في القضايا المتعلقة بتغير المناخ، نتائج حوارات المرحلة الثانية وينظرون في أفضل السبل لإدماج هذه النتائج في عمليات واستراتيجيات التقارب المحلية والوطنية

خلال المرحلة الثالثة، تضع مجموعة عمل التقارب خطة تنفيذ التقارب التي تصف عملية التقارب وتحدد الخطوات التالية.

قد تتضمن هذه الخطة الأقسام التالية:

1. **هدف ورؤية** التقارب بين النظم الغذائية والعمل المناخي. وسيتضمن ذلك التغييرات التي يجب إجراؤها والقرارات التي يجب العمل عليها لتحقيق هذه الرؤية.
2. تحديد (أ) **الترتيبات** (المؤسسية) الجديدة للعمل المشترك، (ب) **روابط السياسات** التي تحتاج إلى تعزيز، لا سيما بين المسار الوطني (أو وثائق سياسات النظم الغذائية المماثلة) وخطط التخطيط الرئيسية الأخرى مثل المساهمات المحددة وطنياً (NDCs)، وخطط التكيف الوطنية (NAPs)، والاستراتيجيات وخطط العمل الوطنية للتنوع البيولوجي (NBSAPs)؛ (ج) **أصحاب المصلحة الذين** يجب إشراكهم والطرق التي يمكن أن يعملوا بها معًا بشكل جيد من أجل العمل الجماعي.
3. **الجدول الزمني والمعالم الرئيسية والرصد.**
4. **الخطوات التالية** الملموسة.

يتم تشجيع مجموعة عمل التقارب على إنشاء وامتلاك طريقة العمل التالية، لضمان تنفيذ الإجراءات المحددة، والحفاظ على التواصل من أجل الشفافية وبناء الثقة. قد يدعم المركز في تأطير/تحديد الجهات الفاعلة ذات الصلة للخطوات التالية.

المرفق: جدول زمني مبسط/قائمة مراجعة مبسطة لبنود العمل:

المرحلة الأولى: إعداد وتكوين خطوات العمل الرئيسية لمجموعة العمل التقاربى

1. الدعوة التحضيرية وتحديد أصحاب المصلحة

- عقد مكالمة تحضيرية مع المنسق الوطني والشخص أو الهيئة المعينة رسميًا لتمثيل الدولة في القضايا المتعلقة بتغير المناخ وفريق الأمم المتحدة القطري.
- تحديد أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك الوزارات المعنية ومنظمات المجتمع المدني ومجموعات السكان الأصليين والشركاء الفنيين.
- **إنشاء مجموعة العمل التقاربى:** تحديد العضوية والأدوار داخل مجموعة العمل التقاربى.
- دعوة وتأكيد المشاركة من الحكومة وأصحاب المصلحة الرئيسيين.
- إنشاء آلية تنسيق (مثل الاجتماعات الافتراضية المنتظمة وقنوات الاتصال).

2. تقييم خط الأساس

- جمع البيانات حول التقارب الحالي بين السياسات الغذائية والمناخية، بما في ذلك الحوارات السابقة بين مجموعات أصحاب المصلحة وعلى المستويات دون الوطنية.
- تحديد أوجه التآزر والثغرات في التنسيق بين القطاعات.
- لخص النتائج في تقرير التقييم الأساسي.

3. وضع خطة لحوارات التقارب

- تصميم هيكل الحوارات وأهدافها والنتائج المتوقعة منها.
- صياغة جدول الأعمال ومواضيع المناقشة المقترحة.
- مشاركة الخطط مع المركز ومؤسسة 4SD للحصول على تعليقاتهم.

نتيجة المرحلة الأولى:

- تم تأسيس وتشغيل مجموعة العمل التقاربى CAG.
- تم اكتمال تقييم خط الأساس.
- تم وضع خطة حوارات التقارب في صيغتها النهائية.

المرحلة الثانية: عقد حوارات التقارب بين الأطراف المتحاورة

خطوات العمل الرئيسية:

1. **حوار التقارب الأول**

- عقد حوار أولي بين أصحاب المصلحة المتعددين.
- تحديد تدخلات التقارب وتحديد أولويات الإجراءات الرئيسية.

2. **حوارات المتابعة**

- إجراء حوارات إضافية على المستوى الوطني/دون الوطني حسب الحاجة.
- تنقيح تدخلات التقارب وتحديد الصلات المحتملة للسياسات.

3. **التوليف والتحقق من الصحة**

- تلخيص النتائج ومواءمتها مع السياسات الوطنية (على سبيل المثال، المساهمات المحددة وطنياً، وخطط العمل الوطنية، ومسارات النظم الغذائية الوطنية).
- شارك ملخصاً للإجراءات المتفق عليها مع أصحاب المصلحة للحصول على تعليقاتهم.

نتيجة المرحلة الثانية:

- إجراء حوار التقارب.
- تدخلات التقارب ذات الأولوية المحددة.
- إجماع أصحاب المصلحة على مجالات العمل.

المرحلة الثالثة: مقترحات وخطة للمضي قدمًا

خطوات العمل الرئيسية:

1. **مسودة خطة تنفيذ التقارب**

- وضع الرؤية والروابط السياسية والترتيبات المؤسسية.
- تحديد المعالم الرئيسية ومؤشرات المراقبة والاحتياجات من الموارد.

2. **مراجعة وتنقيح أصحاب المصلحة**

- إشراك أصحاب المصلحة في مراجعة خطة التنفيذ وتنقيحها.
- التعديل بناءً على الجدوى ومواءمة السياسات الوطنية.

3. وضع اللمسات الأخيرة على خطة التنفيذ وإطلاقها

- تأمين تأييد رفيع المستوى من الوزارات المعنية.
- عرض الخطة على أصحاب المصلحة الرئيسيين وشركاء التنمية.
- وضع استراتيجية تواصل للنشر.

4. الرصد المستمر والتنفيذ التكيفي

- يجتمع مجموعة العمل التقاربى كل شهرين لمتابعة التقدم المحرز ومعالجة التحديات.
- مواصلة حوارات التقارب بشكل دوري للحفاظ على الزخم.
- تعديل الاستراتيجيات بناءً على التغذية الراجعة والتقدم المحرز في التنفيذ.

نتيجة المرحلة 3:

- وضع خطة تنفيذ التقارب في صيغتها النهائية وإقرارها.
- وضع خارطة طريق واضحة لإضفاء الطابع المؤسسي على التقارب بين الغذاء والمناخ.
- إنشاء آلية للرصد والتكيف المستمر.